



**Regulamin rekrutacji uczestników dla projektu
nr 2022-1-PL01-KA121-VET-000055372, realizowanego w ramach
Akredytacji Erasmusa w sektorze: Kształcenie i szkolenia zawodowe
Akredytacja nr: 2020-1-PL01-KA120-VET-095377**

§ 1

Postanowienia ogólne

- 1.1 Niniejszy regulamin określa warunki uczestnictwa i rekrutacji uczestników projektu nr 2022-1-PL01-KA121-VET-000055372, realizowanego w ramach Akredytacji Erasmusa w sektorze: Kształcenie i szkolenia zawodowe, Akredytacja nr: 2020-1-PL01-KA120-VET-095377.
- 1.2 Projekt realizowany jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Programu Erasmus+, sektor Kształcenie i szkolenia zawodowe.
- 1.3 Celem głównym projektu jest wzrost atrakcyjności oferty edukacyjnej i kształcenia zawodowego poprzez stworzenie możliwości rozwoju zawodowego 7 uczniów technikum żywienia i usług gastronomicznych ZS w Suchej Beskidzkiej, w tym realizację 2-tygodniowych praktyk zawodowych we współpracy z greckimi przedsiębiorstwami.
- 1.4 Beneficjentem Projektu jest Zespół Szkół im. Wincentego Witosa w Suchej Beskidzkiej, ul. Spółdzielców 1, 34-200 Sucha Beskidzka, zwany dalej Instytucją wysyłającą.
- 1.5 Organizacją partnerską/przyjmującą jest firma OLYMPUS EDUCATION SERVICES Single Member P.C., M. Alexandrou 8, 60065 Nei Pori, Grecja, zwana dalej Instytucją przyjmującą.



§ 2

Uczestnicy Projektu

- 2.1 Projekt adresowany jest do uczniów Instytucji wysyłającej.
- 2.2 Udział w projekcie jest całkowicie bezpłatny.
- 2.3 W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 7 uczniów klas IV Zespołu Szkół im. Wincentego Witosa w Suchej Beskidzkiej, kształcących się w zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych,; zwanych dalej Uczestnikami Projektu, którzy do udziału w Projekcie zostaną zakwalifikowani na podstawie procedury rekrutacyjnej, przeprowadzonej przez Komisję Rekrutacyjną, w skład której wejdą przedstawiciele Instytucji wysyłającej.

§ 3

Zakres wsparcia

- 3.1 Przygotowanie realizowane przez Instytucję wysyłającą:
 - 3.1.1 Formalno-organizacyjne w wymiarze 10 godzin;
 - 3.1.2 Pedagogiczne z elementami zawodowymi w wymiarze 6 godzin;
 - 3.1.3 Kulturowe w wymiarze 10h;
 - 3.1.4 Językowe z zakresu języka angielskiego zawodowego w wymiarze 30 godzin oraz z zakresu podstaw języka greckiego w wymiarze 10 godzin.
- 3.2 Uczestnictwo w mobilności zagranicznej, w tym w praktyce zawodowej, trwającej 12 dni (+ 4 dni podróży) dla każdego Uczestnika, w tym:
 - 3.2.1 Czas pracy w ramach praktyk dla jednego uczestnika wyniesie maksymalnie łącznie 80 godzin;
 - 3.2.2 Mobilność będzie realizowana w sposób ciągły przez kolejne następujące po sobie tygodnie;
 - 3.2.3 Praktyka będzie realizowana w dni robocze;
 - 3.2.4 Dobowy wymiar czasu pracy nie może przekroczyć 8 godzin;



- 3.2.5 Uczeń nie może świadczyć pracy w godzinach nadliczbowych;
 - 3.2.6 Czas trwania praktyk uwzględnia przerwy wynikające z przepisów obowiązujących w danym zakładzie pracy;
 - 3.2.7 W ramach mobilności 2 dni (weekend) zostaną wykorzystane na poczet realizacji programu kulturalnego, ułatwiającego adaptację oraz aklimatyzację w nowym środowisku.
- 3.3 Wykonywane zadania zawodowe będą nadzorowane przez wyznaczonych opiekunów z ramienia Instytucji wysyłającej oraz Instytucji przyjmującej, jak i miejsc, w których realizowane będą praktyki. Będą oni czuwać nad prawidłową realizacją zadań zawodowych przez uczestnika zgodnie z wcześniej opracowanym i skonstruowanym programem stażu.
- 3.4 W przypadku choroby lub innych nieoczekiwanych zdarzeń losowych uniemożliwiających stawienie się w zakładzie pracy, uczestnik ma obowiązek poinformować o tym fakcie, w tym samym dniu, opiekuna praktyk w zakładzie pracy oraz koordynatora projektu, wskazując jednocześnie dzień powrotu do zakładu pracy celem kontynuowania stażu.
- 3.5 Szczegółowe zasady uczestnictwa w projekcie zostaną zawarte w Umowie pomiędzy Uczestnikiem projektu, a Instytucją wysyłającą oraz w trójstronnych dokumentach zawieranych między zainteresowanymi stronami.

§ 4

Zasady rekrutacji uczestników

- 4.1 Rekrutacja zostanie poprzedzona akcją informacyjną, uwzględniającą kanały tradycyjne i internetowe, w czasie której zostaną podane jej zasady.
- 4.2 Rekrutacja do projektu będzie się odbywać z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym zasady niedyskryminacji oraz równości płci.
- 4.3 Rekrutacja do projektu zostanie przeprowadzona w terminie 06.12.2023 – 15.12.2023 – dla wszystkich kierunków kształcenia zaangażowanych w projekt, dla



- udziału w mobilnościach zawodowych realizowanych w okresie 08.04.2024 – 19.04.2024 (+ dni podróży) oraz dedykowanych im działań przygotowawczych.
- 4.4 Podstawą kwalifikowania osób do udziału w projekcie i realizacji w jego ramach staży będzie spełnienie następujących warunków:
- 4.4.1 Przynależności do grupy określonej grupy docelowej, opisanej w § 2;
 - 4.4.2 Złożenie poprawnie wypełnionego formularza rekrutacyjnego;
 - 4.4.3 Uzyskanie wystarczającej liczby punktów w procesie rekrutacyjnym, zgodnie z określonymi kryteriami.
- 4.5 Rekrutację przeprowadzi Instytucja wysyłająca za pośrednictwem powołanej Komisji Rekrutacyjnej, która składać się będzie z osób, w przypadku których nie zachodzi konflikt interesów w kontekście do żadnego z uczniów mogących wziąć udział w procesie rekrutacji. Planowany skład Komisji: Koordynator projektu, kierownik szkolenia praktycznego oraz nauczyciel j. angielskiego lub nauczyciel zawodu.
- 4.6 Chęć udziału w projekcie uczeń może zgłosić poprzez złożenie w sekretariacie Instytucji wysyłającej Formularza rekrutacyjnego oraz w uzasadnionych przypadkach, załączników do niniejszego Formularza.
- 4.7 Formularze rekrutacyjne będą rozdawane podczas spotkań informacyjnych oraz dostępne w sekretariacie i na stronie internetowej projektu.
- 4.8 Uczniowie zobowiązują się do podania prawdziwych danych w formularzach rekrutacyjnych.
- 4.9 Szczegółowe kryteria rekrutacji obejmują:
- 4.9.1 Średnią z przedmiotów zawodowych z ostatniego cyklu kształcenia – gdzie średnia 3,0-3,5 odpowiada 1 pkt, 3,6-4,0 – 3 pkt, 4,1-4,5 – 6 pkt, 4,6-5,0 – 8 pkt, a >5,0 – 10 pkt;
 - 4.9.2 Ocenę z języka angielskiego – gdzie ocena „dopuszczająca” odpowiada 1 pkt, „dostateczna” – 2 pkt, „dobra” – 3 pkt, „bardzo dobra” – 4 pkt, a „celująca” – 5 pkt;
 - 4.9.3 Ocenę z zachowania – gdzie ocena „poprawna” odpowiada 1 pkt, „dobra” – 2 pkt, „bardzo dobra” – 3 pkt, a „wzorowa” – 4 pkt;



- 4.9.4 Średnią ocen z przedmiotów ogólnych z ostatniego cyklu kształcenia – gdzie średnia 3,0-3,5 odpowiada 1 pkt, 3,6-4,0 – 2 pkt, 4,1-4,5 – 3 pkt, 4,6-5,0 – 4 pkt, a >5,0 – 5 pkt;
- 4.9.5 Ocenę zaangażowania w działalność szkoły, aktywności społecznej/obywatelskiej ucznia (promocja szkoły, wolontariat, akademie, samorząd szkolny, koła zainteresowań itp.) – max. 6 pkt, 2 pkt w przypadku 1 rodzaju aktywności, 4 pkt w przypadku 2 rodzajów oraz 6 pkt w przypadku 3 i więcej – do oceny wychowawcy i koordynatora projektu;
- 4.9.6 Dodatkowe osiągnięcia – udział i zdobycie nagród – 2 pkt w przypadku udziału w konkursie, olimpiadzie, zawodach sportowych, turnieju; 5 pkt w przypadku zajęcia wysokiego miejsca z nagrodami – do oceny wychowawcy i koordynatora projektu;
- 4.9.7 Ocenę sytuacji życiowej ucznia – mniejsze szanse, rozpatrywane przez wychowawców na podstawie takich kryteriów jak pochodzenie ucznia z terenów wiejskich, z rodzin niepełnych, wielodzietnych, w najtrudniejszej sytuacji finansowej– max. do przyznania 5 pkt (2 pkt w przypadku jednej przesłanki, 5 pkt w przypadku 2 i więcej);
- 4.9.8 Udział w dotychczas organizowanych praktykach/stażach zagranicznych – max. do przyznania 5 pkt, dla osób, które nigdy do tej pory nie miały możliwości skorzystać z takiej możliwości.
- 4.10 Maksymalna ilość otrzymanych punktów będzie wynosić 45 pkt.
- 4.11 Punkty za poszczególne kategorie zostaną przyznane przez Komisję Rekrutacyjną na podstawie weryfikacji Formularzy rekrutacyjnych, wyników w nauce uzyskanych przez kandydatów w roku szkolnym 2022/2023 oraz informacji na temat osiągnięć i sytuacji życiowej ucznia, przechowywanych w szkolnej bazie.
- 4.12 Kolejność oraz uzyskane w ramach poszczególnych kryteriów punkty będą także miały znaczenie w przypadku osób, które uzyskują taki sam wynik, tj. pierwszeństwo uzyska osoba z wyższą liczbą punktów w kryteriach w kolejności: średnia ocen z przedmiotów zawodowych; ocena z j. angielskiego; ocena z zachowania; średnia



ocen z przedmiotów ogólnych; zaangażowanie ucznia i dodatkowe osiągnięcia; analiza sytuacji życiowej kandydata - tzw. mniejsze szanse.

4.13 Utworzona lista osób zakwalifikowanych oraz lista rezerwowa zostaną opublikowane przez Instytucję wysyłającą przy wykorzystaniu kanałów tradycyjnych i internetowych.

4.14 Procedura odwoławcza obejmuje możliwość odwołania, przysługującą każdemu uczniowi, który nie znajdzie się na liście osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie lub nie będzie zgadzał się z uzyskanym wynikiem. Uczeń posiada prawo do pisemnego odwołania się od decyzji Komisji Rekrutacyjnej w ciągu 7 dni od opublikowania listy osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie oraz listy rezerwowej. Warunkiem dla przyjęcia odwołania jest wskazanie jego obiektywnej podstawy (wskazanie błędu w ocenie, nieuwzględnienie aktywności/osiągnięcia, o którym Komisja mogła nie wiedzieć).

§ 5

Postanowienia końcowe

- 5.1 Uczestnik projektu ma prawo zgłaszać realizatorowi projektu swoje uwagi i opinie dotyczące przeprowadzonych działań, w tym oceniać pracę opiekunów praktyk, celowość i przydatność wsparcia oraz sposób jego realizacji.
- 5.2 Uczestnik projektu ponosi odpowiedzialność za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.
- 5.3 Nadzór organizacyjny i merytoryczny nad realizacją projektu sprawował będzie koordynator projektu z ramienia Instytucji wysyłającej.
- 5.4 W przypadkach nieuregulowanych niniejszym regulaminem decyzję podejmuje koordynator projektu z ramienia Instytucji wysyłającej.
- 5.5 W kwestiach nieobjętych niniejszym regulaminem, zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.
- 5.6 Regulamin obowiązuje w okresie trwania projektu.